

WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA
im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego z siedzibą w Olsztynie



STRATEGIA ROZWOJU
WYDZIAŁU NAUK TECHNICZNYCH I SPOŁECZNYCH
WYŻSZEJ SZKOŁY INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA
im. Prof. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE
NA LATA 2017-2021

Olsztyn, październik 2017

MISJA I CELE STRATEGICZNE WYDZIAŁU NAUK TECHNICZNYCH I SPOŁECZNYCH NA LATA 2017-2021

W oparciu o przeprowadzone prognozy i analizy a także uwzględniając zapisy Strategii rozwoju Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego na lata 2017-2021, przyjęto że:

Misją Wydziału Nauk Technicznych i Społecznych jest:

- 1. Przekazywanie kompetencji niezbędnych do realizacji życiowych aspiracji w warunkach globalnej gospodarki opartej na wiedzy z uwzględnieniem dynamicznie zmieniającego się zapotrzebowania na rynkach pracy w Polsce i poza jej granicami.**
- 2. Promowanie postaw przedsiębiorczości umożliwiających aktywny udział w realizacji programów rozwojowych wynikających z członkostwa Polski w UE.**
- 3. Przygotowanie absolwentów do efektywnego i skutecznego funkcjonowania na rynku pracy w rozwijających się dziedzinach gospodarki.**

Cele strategiczne Wydziału Nauk Technicznych i Społecznych na lata 2017-2021

Plan rozwoju i konkurowania Wydziału opracowano w oparciu o założenia metody pn.: „Strategiczna Karta Wyników”, która pozwala przedstawić zintegrowany zestaw celów strategicznych, których realizacja zapewnić powinna długookresowy rozwój.

Cele strategiczne Wydziału z uwzględnieniem czterech perspektyw: klienta, finansowej, rozwojowej i wewnętrznej przedstawiono poniższej w tabeli.

	Perspektywa KLIENTA	Perspektywa FINANSOWA
Cele strategiczne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dostosowanie kierunków i programów studiów do potrzeb rynku pracy oraz zasad określonych przez Polską Ramę Kwalifikacji. 2. Poszerzenie oferty edukacyjnej, m.in. przez zwiększenie oferty w zakresie studiów podyplomowych i kursów. 3. Zapewnienie wysokiej jakości procesu kształcenia na studiach prowadzonych przez Wydział. 4. Możliwość uzyskiwania zewnętrznych certyfikatów potwierdzających nabyte kwalifikacje. 5. Zapewnienie studentom możliwości rozwoju zainteresowań w Kołach Naukowych. 6. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalizacja gospodarowania majątkiem trwałym Wydziału. 2. Zapewnienie płynności finansowej prowadzonych kierunków studiów. 3. Dalsze pozyskiwanie środków zewnętrznych na działalność Wydziału, w tym ze środków UE.
	Perspektywa ROZWOJU	Perspektywa WEWNĘTRZNA
Cele strategiczne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie własnej kadry naukowo-dydaktycznej na I etapie. 2. Rozwój bazy laboratoryjnej na potrzeby prowadzonych przez Wydział kierunków studiów. 3. Stworzenie instytucjonalnych stosunków partnerskich Wydział - Przedsiębiorcy krajowi i zagraniczni. 4. Nawiązanie współpracy z uczelniami zagranicznymi. 5. Zwiększenie liczby konferencji i seminariów oraz własnych publikacji. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie zintegrowanego systemu obsługi studenta i nauczyciela akademickiego. 2. Stałe doskonalenie Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia i udział w jego stałym doskonaleniu. 3. Wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania zgłoszeniami i zamówieniami wewnętrznymi.

Harmonogram wdrożenia priorytetowych działań strategicznych

Lp.	Działanie	Okres realizacji	Odpowiedzialny
1.	Przygotowanie nowych, zgodnych z systemem Polskiej Ramy Kwalifikacji, programów kształcenia dla wszystkich kierunków studiów prowadzonych przez Wydział	2018	Dyrektorzy Instytutów
2.	Udział w przygotowaniu nowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia i jego wdrożenie	2018-2019	Dyrektorzy Instytutów
3.	Uruchomienie nowych specjalności na kierunku: „Zarządzenie i inżynieria produkcji”	2017-2021	Dyrektor Instytutu Mechatroniki i Inżynierii Produkcji
4.	Opracowanie na każdym kierunku co najmniej 2 projektów autorskich studiów podyplomowych	Do 2020	Dyrektorzy Instytutów
5.	Nawiązanie przez Instytuty stałych kontaktów z co najmniej jedną instytucją lub uczelnią zagraniczną.	Do 2021	Dyrektorzy Instytutów
6.	Co najmniej jedna konferencja co dwa lata organizowana przez każdy z Instytutów.	Do 2021	Dyrektorzy Instytutów