

PROGRAM ZAJĘĆ

ROK AKADEMICKI: 2021/2022

KOD ZAJĘĆ		Z-I-P
NAZWA ZAJĘĆ W JĘZYKU	POLSKIM	PŁACE
	ANGIELSKIM	REMUNERATION

1. USYTUOWANIE ZAJĘĆ W SYSTEMIE STUDIÓW

KIERUNEK STUDIÓW	ZARZĄDZANIE
FORMA STUDIÓW	NIESTACJONARNE
POZIOM KSZTAŁCENIA	STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA
PROFIL STUDIÓW	PRAKTYCZNY
JEDNOSTKA PROWADZĄCA ZAJĘCIA	INSTYTUT ZARZĄDZANIA I EKONOMII

2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA ZAJĘĆ

PRZYNALEŻNOŚĆ DO GRUPY ZAJĘĆ		ZAJĘCIA SPECJALNOŚCIOWE (RACHUNKOWOŚĆ I ADMINISTRACJA KADROWO-PŁACOWA)
STATUS ZAJĘĆ		OBIERALNY
JĘZYK WYKŁADOWY		POLSKI
SEMESTR		5
FORMA ZALICZENIA		ZALICZENIE NA OCENĘ
PUNKTY ECTS	RAZEM	3
	ZAJĘCIA Kształtujące Umiejętności Praktyczne	3
WYMAGANIA WSTĘPNE		BRAK
FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN	PROWADZĄCY ZAJĘCIA
WYKŁADY	-	-
ĆWICZENIA AUDYTORYJNE	-	-
LABORATORIA	-	-
WARSZTATY	20	MGR KATARZYNA CZATROWSKA
PRAKTYKA	-	-

3. SZCZEGÓŁOWA CHARAKTERYSTYKA ZAJĘĆ

3.1 CEL ZAJĘĆ	
C1:	Pozyskanie wiedzy w zakresie podstawowych pojęć, problemów i metod związanych z naliczaniem wynagrodzeń, kosztów pracy oraz ich systemem motywacyjnym.
C2:	Ukształtowanie sposobu myślenia, działania oraz weryfikowania rozwiązań w zakresie płac, zgodnie z metodyką i metodami wartościowania pracy, w kontekście budowy taryfikatorów kwalifikacyjnych i siatek płac.
C3:	Zdobycie kompetencji, zapewniających wykorzystanie wiedzy w praktyce w zakresie wyboru systemów wynagradzania, a także metod ich planowania, analizowania i modernizowania.
C4:	Pozyskanie wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie wynagradzania pracowników i stosowania wynagrodzeń jako systemu motywacji.

3.2 EFEKTY UCZENIA SIĘ			Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
WIEDZA	W1:	Zna podstawowe elementy pracy z obszaru płac.	K_W11
	W2:	Ma wiedzę w zakresie budowy systemów wynagrodzeń oraz zasad wynagradzania pracowników.	K_W05, K_W08, K_W12
	W3:	Ma wiedzę dotyczącą metod naliczania wynagrodzeń.	K_W01, K_W05
	W4:	Ma wiedzę dotyczącą pozapłacowych świadczeń pracowniczych.	K_W01
UMIEJĘTNOŚCI	U1:	Potrafi interpretować przepisy prawa pracy w zakresie płac.	K_U06
	U2:	Potrafi dokonać obliczeń wynagrodzeń.	K_U06
	U3:	Potrafi właściwie wybrać system wynagradzania oraz zastosować właściwe metody jego planowania, analizowania i modernizowania.	K_U09, K_U16, K_U17
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K1:	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wyborem systemu wynagrodzeń oraz poszukuje optymalnych rozwiązań zgodnie z zasadami etyki.	K-K04

3.3 TREŚCI PROGRAMOWE		Odniesienie do efektów uczenia się zajęć
FORMA ZAJĘĆ	TEMAT	
WARSZTAT	Podstawowe wiadomości dotyczące płac 1. Istota, funkcje i tendencje budowy systemów wynagrodzeń. 2. Podstawy prawne i ekonomiczne płac - analiza ustaw i zapisów rozporządzeń z zakresu podstaw prawnych i ekonomicznych płac 3. Systemy i formy płac. 4. System taryfowy i zasady budowy tabel płac. 5. Zasady wynagradzania pracowników. 6. Składniki pakietu płacowego, beneficja i środki uznania 7. Motywowanie pracowników i systemowe oceny efektów pracy.	W1, W2, W3
WARSZTAT	Obliczanie płac dla czasowych, akordowych, prowizyjnych i innych form wynagrodzeń.	W3, U1, U2, K1
WARSZTAT	Sporządzanie i rozliczanie podatkowe oraz składkowe ZUS listy płac.	W3, U1, U2, K1
WARSZTAT	Obliczanie wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy.	W3, U1, U2, K1
WARSZTAT	Obliczanie wynagrodzeń za czas urlopu.	W3, U1, U2, K1
WARSZTAT	Obliczanie wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych.	W3, U1, U2, K1
WARSZTAT	Pozapłacowe świadczenia pracownicze.	W4, U1, U2, K1
WARSZTAT	Planowanie, analiza i modyfikowanie systemu wynagradzania w przedsiębiorstwie.	W2, U3, K1

3.4 FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH I METODY KSZTAŁCENIA:		Odniesienie do efektów uczenia się zajęć
WARSZTATY	Dyskusja, wykład, praca projektowa, ćwiczenia, studia przypadków.	W1, W2, W3, W4, U1, U2, U3, U4, K1, K2

3.5 SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
EFEKT	SPOSÓB WERYFIKACJI	
WIEDZA	W1:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	W2:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	W3:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	W4:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
UMIEJĘTNOŚCI	U1:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	U2:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	U3:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	U4:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K1:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.
	K2:	Kolokwium (test), analiza studium przypadków, ocena udziału w dyskusji, wykonywanie ćwiczeń.

3.6 LITERATURA		
PODSTAWOWA:	1)	PADUREK B. <i>Rozliczanie wynagrodzeń i danin publicznych</i> . wyd. Padurek.
	2)	SZAFRAN A. <i>Kadry i płace Podręcznik Kwalifikacja A.35.2</i> . wyd. EKONOMIK.
	3)	<i>Kadry i płace Obowiązki pracodawców, rozliczanie świadczeń pracowniczych, dokumentacja kadrowa, podatkowa i ZUS</i> . autorzy: JACEWICZ A. MAŁKOWSKA D. wyd. Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr ODDK.
UZUPEŁNIAJĄCA:	4)	TWARDO D. <i>Wynagrodzenia i systemy motywacyjne</i> . Wydawnictwo Infor Ekspert. Warszawa 2010.
	5)	BORKOWSKA S. <i>Strategie wynagrodzeń</i> . Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych. Kraków 2001.

4. KALKULACJA NAKŁADU PRACY STUDENTA

L. p.	Aktywność	Studia niestacjonarne
1	Udział w wykładach w godzinach	-
2	Udział w ćwiczeniach audytoryjnych w godzinach	-
3	Udział w warsztatach w godzinach	20
4	Udział w laboratoriach w godzinach	-
5	Praktyka w godzinach	-
6	Przygotowanie do zajęć w godzinach	15
7	Udział w konsultacjach w godzinach	5
8	Wykonanie prac zaliczeniowych w godzinach	15
9	Przygotowanie do egzaminu/kolokwium w godzinach	18
10	Obecność na egzaminie/kolokwium w godzinach	2
11	<i>Sumaryczne obciążenie pracą studenta w godzinach</i> $(1+2+3+4+5+6+7+8+9+10) = (13+15)$	75
12	<i>Punkty ECTS za zajęcia (14+16)</i>	3
13	Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w godzinach $(1+2+3+4+7+10)$	27
14	Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w punktach ECTS $((1+2+3+4+7+10) / 25)$	1,08
15	Obciążenie studenta na zajęciach nie wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w godzinach $(5+6+8+9)$	48
16	Obciążenie studenta na zajęciach nie wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w punktach ECTS $((5+6+8+9) / 25)$	1,92

1 punkt ECTS równa się 25 godzinom pracy studenta